

Al Magnifico Rettore
Al Direttore Generale
Al Prorettore per l'Organizzazione
Ai membri del Gruppo di Lavoro
e p.c. Al personale tecnico-amministrativo

Oggetto: Richiesta incontro per chiarimenti sulla mappature delle professionalità

A seguito delle numerose perplessità che i colleghi dell'area tecnica continuano a manifestare a questa RSU in relazione al questionario che è stato chiesto loro di compilare ed in assenza di un vostro riscontro alla nostra lettera del 22 aprile 2013, siamo nuovamente a chiedere chiarimenti su quali siano le linee strategiche ed il modello organizzativo in base al quale l'Amministrazione ha ritenuto necessario promuovere la mappatura delle professionalità del personale tecnico e dei laboratori delle strutture nominate in oggetto.

Al fine di fornire la possibilità all'amministrazione di chiarire il fine della mappatura e a tutto il personale tecnico interessato di avere delucidazioni in merito ai contenuti del questionario, la RSU e le Oo.Ss. chiedono un incontro con la Commissione ed il Gruppo di Lavoro nominate con direttoriale del 1° febbraio 2013 (Prot. n.4505/2013). L'incontro, aperto a tutto il personale interessato, fornirà un'opportuna occasione di incontro nonché lo strumento più trasparente per fornire informazioni e chiarimenti adeguate all'importanza del processo di mappatura in corso.

Consapevoli che tale incontro possa essere solo oggetto di informazione, auspichiamo tuttavia una presenza ampia sia dei membri della Commissione che del Gruppo di lavoro oltre, ovviamente, ai nostri colleghi indicati come riferimento.

Chiediamo, infine, che la data ultima di consegna del questionario per il personale tecnico indicato in oggetto venga posticipata a quella dell'incontro da noi richiesto.

Riteniamo che la mappatura delle professionalità avviata per il personale di area tecnica debba essere estesa a tutto il personale in servizio cosicché si possa finalmente realizzare una banca dati complessiva del personale T/A funzionale ad una politica del personale che superi i limiti di una gestione giuridico formale e consenta all'ateneo di conoscere le professionalità del proprio personale e al personale di essere opportunamente valorizzato.

rimaniamo in attesa di un vostro sollecito riscontro

Pisa, 13 maggio 2013

Rappresentanza Sindacale Unitaria
Università di Pisa